



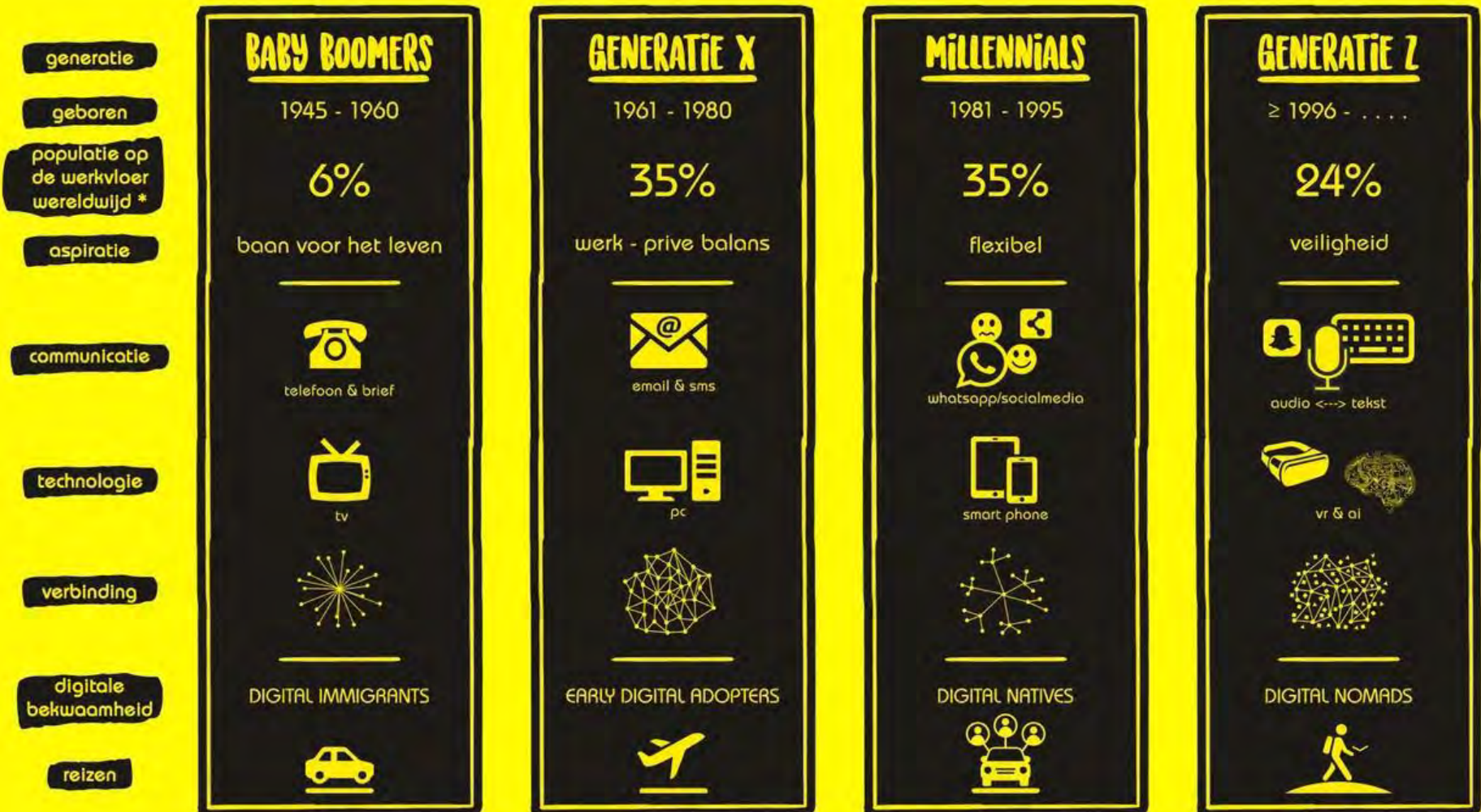
VNconstructeurs

Welkom

‘Bureau van de Toekomst’



4 GENERATIES OP DE WERKVLOER



* bron Manpower Group

Verstaan we elkaar nog?

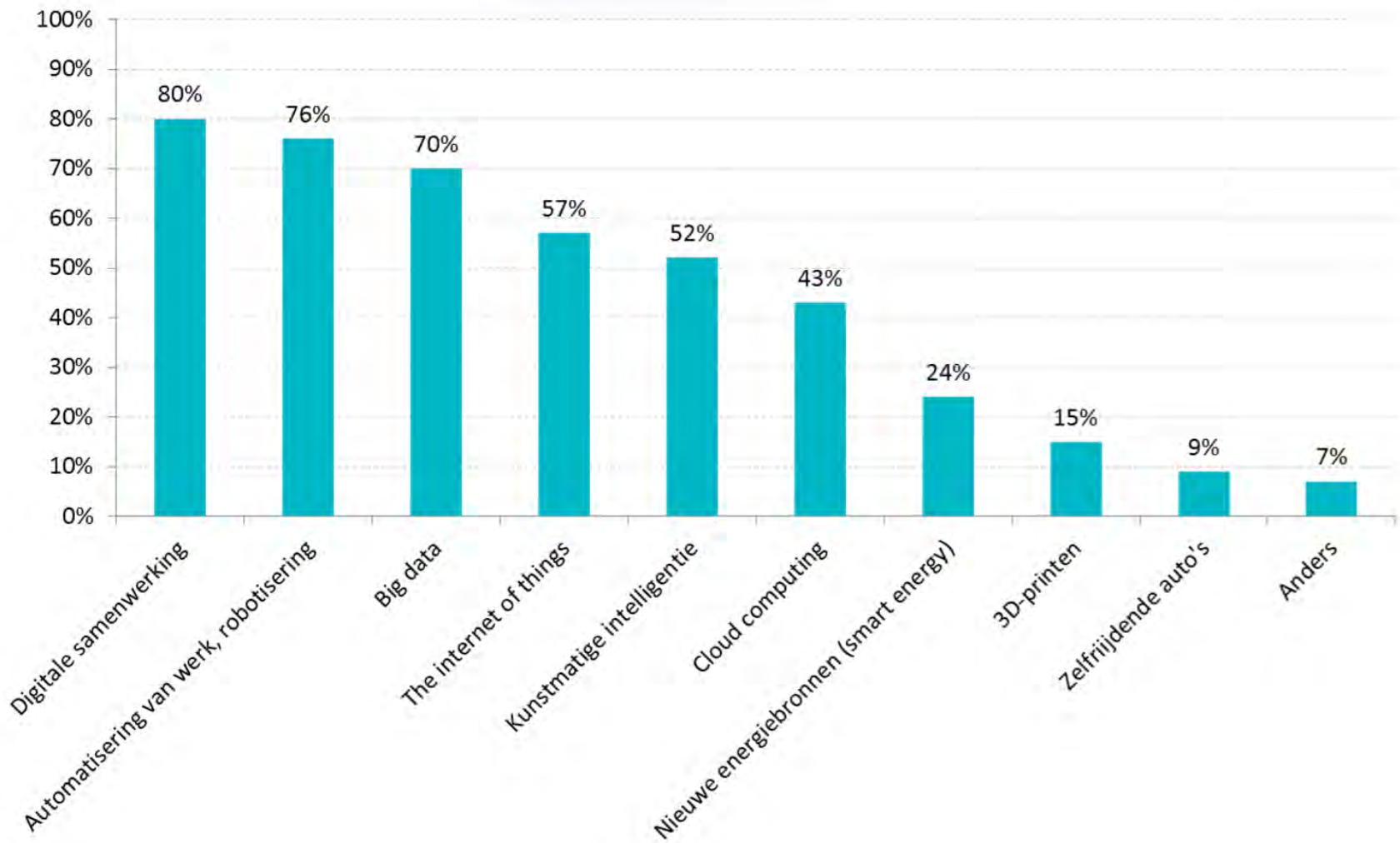


4^e Industriële revolutie

- *Disruptieve technologische innovaties*
- *Digitalisering en A.I.*
- *Globalisatie*
- *Duurzaamheid*
- *Het werk verandert*
- *Nieuwe 'type' medewerkers*

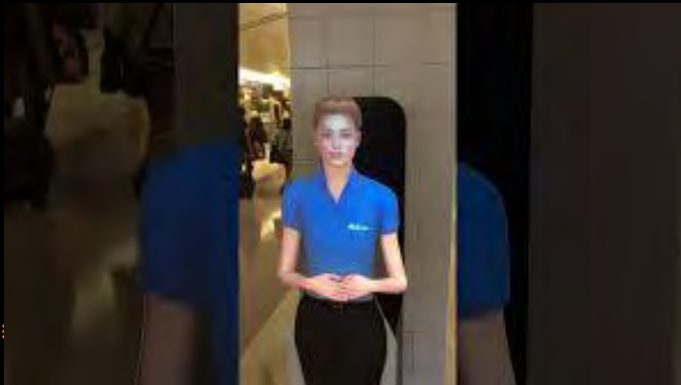


Een beeld van jouw bureau van de toekomst...



Een beeld van jouw bureau van de toekomst...

Niet fietsen náár je werk, maar fietsen óp je werk, gewoon achter je bureau. Bij binnenkomst word je begroet door de hologramreceptioniste. In de vergaderruimte maak je gebruik van augmented reality en een interactief whiteboard. Na de lunch doe je even een middagdutje op de ligbank.



Een beeld van de medewerker van de toekomst...

De ideale medewerker in 2025 is een specialist die uitmunt in zijn of haar vakgebied met daarnaast kerncompetenties zoals sociale vaardigheden, aanpassingsvermogen en analytisch denkvermogen.
(T-shaped professional)

De combinatie van deze kwaliteiten is echter niet vanzelfsprekend. Het wordt dan ook steeds lastiger om het juiste talent te vinden en te behouden.



(Toekomstige) medewerkersbehoefte

- › *Controle en regie over werkomgeving en arbeidsvoorwaarden*
- › *Individuele ondersteuning en waardering van capaciteiten en inzet*
- › *Persoonlijke invloed op het halen van doelen*
- › *Maatschappelijke relevantie en 'fair play'*
- › *Innovatie*
- › *Transparantie*
- › *Diversity en networking*
- › *Sociale binding en samenwerken*
- › *Een goede werk-privébalans*



Leiderschap gericht op de toekomst

- *Een missie om mee te verbinden; waar staat de organisatie voor?*
- *Geef ze een stem; laat ze meedenken in ontwikkelingen.*
- *Geef vrijheid binnen helder kader; nieuwe balans tussen controle en loslaten;*
- *Opgedane expertise is beperkt houdbaar; doorontwikkeling is belangrijk.*
- *Creëer ruimte voor feedback; geven en halen.*
- *(Er)ken hun ambitie en drijfveren; daag ze uit en bewaak ze.*
- *Hands on – zijlijn – dug-out coaching.*
- *Heb oog voor individuele verschillen en behoeften.*



Huidige arbeidsmarkt

Er is veel werk

Er is krapte op de markt

Moeilijk vervulbare vacatures in de installatie

Middelbaar beroepsniveau

Elektriciens en monteurs elektrische installaties (bouw en industrie)

Loodgieters / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (installatie en onderhoud)

Installateurs luchtbehandeling en koeltechniek

Monteur beveiligingsinstallaties

Meet- en regeltechnici, monteurs meet- en regeltechniek

Tekenaars, werkvoorbereiders en calculators installatie en elektrotechniek

Uitvoerders installatietechniek

Hoger/wetenschappelijk beroepsniveau

Projectleiders /ontwerpers-constructeurs installatietechniek

Hoe vind ik ze?

- *Stimuleer jouw eigen medewerkers om nieuwe mensen te werven.*
- *Neem deel aan een banenmarkt / carrierebeurs (bijv. met andere ondernemers)*
- *Neem contact op met collega-ondernemers. Misschien weten zij iemand.*
- *Bied stagiaires interne opleidingsmogelijkheden.*
- *Vraag, wanneer er meerdere kandidaten op een vacature solliciteren, of je hun gegevens mag bewaren. Zodra je weer een vacature hebt, bel je ze op.*
- *Zoek samenwerking met onderwijsinstellingen.*
- *Hoe bijdetijds / aantrekkelijk ben je als werkgever?*